

ности взятого органа. Стоит отметить, что существует законопроект, направленный на устранение данной проблемы.

В заключение следует сказать о насущности перечисленных проблем, содержащихся в законодательстве, регламентирующем один из основных способов выражения воли народа. В описании первой из них возможно принятие соответствующих мер по ее разрешению, предложенных выше. В случае со второй выделенной преградой, следует говорить о том, что принимаются некоторые меры в ключе законопроекта, судьба которого неясна, поэтому необходимо говорить о его поддержке и продвижении.

Плюта А.Д.

Крымский филиал Краснодарского университета МВД России (г. Симферополь)
Научный руководитель С.В. Кисс, кандидат юридических наук

Профилактика правоприменительных ошибок сотрудников органов внутренних дел

Деятельность всех субъектов правоприменения неразрывно связана с принципом законности, так как это является не просто основой деятельности уполномоченных органов и лиц, но и самоцелью осуществления вверенных им полномочий.

Серьезной проблемой правоприменительного аппарата государства является нарушение законности самими сотрудниками, что приводит к нарушению прав и свобод граждан, а также утрате авторитета государства в лице гражданского населения и полной утрате доверия к государственным органам, наделенным функцией правоприменения, одними из которых являются органы внутренних дел. Следовательно, актуальной является деятельность по профилактике правоприменительных ошибок сотрудников органов внутренних дел.

Система профилактики правоприменительных ошибок представляет собой совокупность мер, направленных на устранение причин и условий, порождающих данные негативные проявления сотрудниками органов внутренних дел.

Правовое воспитание сотрудников органов внутренних дел – первоначальное и основное направление деятельности по профилактике правоприменительных ошибок сотрудников органов внутренних дел, так как низкий уровень правовой культуры сотрудников – это благоприятное условие для их незаконных действий и решений.

Целью правового воспитания сотрудников ОВД является высокий уровень знания нормативно-правовой базы, как общей, так и специальной, а также

правоприменительной практики, который позволит грамотно и оперативно ориентироваться при принятии правоприменительных решений либо совершении правоприменительных действий¹. Однако следует отметить тот факт, что высокий уровень правовой культуры человека, его компетенции как специалиста, то есть профессиональные качества, не находится во взаимосвязи с его личностными качествами. Это объясняется тем, что в случае нацеленности сотрудника органов внутренних дел совершить правоприменительную ошибку, которая относится к умышленному виду, данные знания будут благоприятно влиять на ее совершение, что в последующем послужит препятствием для ее выявления. Справедливо в данном случае высказывание русского философа и педагога И.А. Ильина о том, что «образование без воспитания есть дело ложное и опасное»².

Следующим направлением профилактики правоприменительных ошибок является стимулирование сотрудников органов внутренних дел к правомерному поведению, чего можно достичь такими способами, как наказание и поощрение.

Профессиональное выполнение возложенных на сотрудников органов внутренних дел полномочий, добросовестное отношение к службе, безукоризненное следование букве закона должно поощряться со стороны руководителей как в материальной, так и в нематериальной форме.

Самыми распространенными способами поощрений в нематериальной форме является награждение наиболее добросовестных и профессиональных сотрудников органов внутренних дел почетной грамотой, а также благодарностью на совещании либо же перед строем³.

Поощрения морального характера, несомненно, играют большую роль и оказывают значительное воздействие на сотрудников, но в условиях современных социально-экономических реалий общества являются недостаточными⁴.

Следовательно, для эффективного стимулирования сотрудников к недопущению в своей деятельности ошибок правоприменения необходимо наряду с нематериальными поощрениями применять и материальные способы стимулирования, например ценные подарки, денежные премии и прочее.

¹ Бахарев И. Правовое воспитание сотрудников органов внутренних дел: понятие, сущность, специфика // *Инновации. Наука. Образование*. 2021. № 35. С. 2224-2229.

² Ильин И.А. *Путь к очевидности*. М.: Республика, 1993. С. 307.

³ Чесалова Е.Д. Особенности института поощрения в органах внутренних дел // *Морально-психологическое обеспечение деятельности органов внутренних дел: современные подходы и перспективы развития : материалы Всероссийской научно-практической конференции (Санкт-Петербург, 15 декабря 2021 г.)*. СПб: Санкт-Петербургский университет МВД России, 2021. С. 248-251.

⁴ Давлетшина Л.Х. Роль функции поощрения при прохождении службы в органах внутренних дел // *Вестник Всероссийского института повышения квалификации сотрудников МВД России*. 2020. № 1 (53). С. 101-106.

Если же говорить про такой способ стимулирования сотрудников ОВД к недопущению в своей деятельности нарушений законодательства, как наказание, то стоит отметить, что максимально эффективен он будет в том случае, когда будет иметь превентивную функцию. Данная функция будет реализовываться, если о факте применения к какому-либо сотруднику мер наказания будут уведомляться иные сотрудники, наделенные правоприменительными полномочиями. Однако способ наказания сотрудников ОВД имеет существенный недостаток, который выражается в том, что он может оказать и негативное воздействие, которое будет проявляться в том, что некоторые правоохранители будут стремиться не к безошибочной правоприменительной деятельности, а к сокрытию фактов допущения ошибок под страхом применения к ним наказания.

Важным направлением профилактики ошибок сотрудников органов внутренних дел в правоприменительной сфере является организация и поддержание благоприятных условий службы, под которыми следует понимать комфортный психологический климат в коллективе, а также рациональную организацию труда.

Данные условия способствуют допущению именно неумышленных правоприменительных ошибок, так как обуславливают стрессовые ситуации, негативно сказывающиеся на соблюдении законности сотрудником при осуществлении своих полномочий, при этом без осознания совершения неправомерного действия либо же вынесения незаконного решения.

Следовательно, для профилактики совершения сотрудниками органов внутренних дел правоприменительных ошибок необходимо оказание правоохранителям квалифицированной помощи со стороны медицинских и психологических служб органов внутренних дел для формирования в служебном коллективе благоприятной и комфортной атмосферы, а также содействия со стороны руководства при организации труда с точки зрения рациональности, а именно в сфере планирования рабочего времени, четкого и грамотного распределения между сотрудниками обязанностей, а также обеспечения необходимым объемом требуемой для эффективного выполнения служебных функций информации.

В заключение необходимо отметить, что профилактика правоприменительных ошибок сотрудников органов внутренних дел на данный момент является одним из наиболее актуальных направлений деятельности органов внутренних дел Российской Федерации, так как на сегодняшний день отмечается довольно большое количество фактов допущения таких нарушений. Данная деятельность включает в себя ряд мер, направленных на устранение причин и условий незаконных действий и решений со стороны правоприменителей и требует участия довольно обширного круга субъектов, таких как преподаватели вузов системы МВД России, сотрудники медицинских и психологических служб МВД России, а также руководящего звена МВД России на различных уровнях.